

# Поиск работы

- Поиск работы в сфере дизайна
- Выбор компании для самореализации

# Поиск работы в сфере дизайна

На данный момент заканчиваю полугодовой курс по **UX/UI дизайну** и сейчас активно ищу работу.

Пока получаю только отказы, но я готов к долгому пути. Для меня будет полезно услышать советы от старших коллег (и не только от коллег) не только по трудоустройству, но и вообще по работе, **за кем следить и какие навыки развивать, куда направлять свой вектор развития.**

Автор вопроса: Vishnia

По поводу трудоустройства, начни **предлагать свои услуги всем и вся**. К примеру, возьми рынок ресторанов в своем городе, проанализируй кому нужен сайт, а затем отправить всем письмо на почту и созвонись с менеджерами

Также, постарайся **охватить как можно больше фриланс бирж**. Я свой первый заказ на **профи.ру** нашел, а сейчас от всюду поступают.

Автор ответа: MarkFusion

**Главное — это портфолио**, особенно на начале. Не знаю как именно преподносят профессию на курсах, но, чтобы быстро не сгореть, советую сразу готовиться к тому, что с помощью UX/UI будешь решать не проблемы пользователя, не делать максимально логичный и удобный интерфейс для юзера, а **решать проблемы бизнеса**. Ни одна аксиома юикса не мешает маркетологу засрать твой интерфейс гигантскими кнопками, всплывающими окнами и рекламными баннерами.

По поводу развития... Ну нужно изучать смежные с юиксом темы — **маркетинг и разработку**. Потому что маркетологи будут перемалывать твои интерфейсы, а разрабы будут их собирать и лучше бы понимать что нужно одним и вторым. Также, очень хорошо было бы **окунуться в графический дизайн**, чтобы нормально ориентироваться в цветах, типографике и композиции.

Мне также очень помогает **написание заметок и статей по дизайну**, даже если ты пишешь в стол. Просто убирает всю муть из головы и делает твое понимание вещей более чистым.

На начале может быть много отказов. Тем более сейчас, даже у опытных дизайнеров наблюдаются большие проблемы с поиском работы. Поэтому, если тебе реально нравится

эта область, удели время и сделай несколько **редизайнов уже существующих вещей или сделай дизайн чего-то выдуманного**. Просто, чтобы было что показать в портфолио.

Очень важно, чтобы ты мог пояснить за свои интерфейсы. На собеседованиях на как минимум неплохие вакансии, как правило, местный дизайнер будет тебя трепать вопросами «обоснуй это, обоснуй то» и надо быть к этому готовым. Это и самому тебе полезно, так как это показывает твой дизайнерский навык. Мол, что ты делаешь не просто как на душу легло, а действительно работаешь головой, когда дизайнишь.

Автор ответа: nullptr

# Выбор компании для самореализации

Как понять, что компания, в которой вы планируете работать, поможет достичь вам личностных целей в жизни и вы не зря потратите свои годы на неё ?

Я Денис, HR с опытом в работе с молодым коллективом от 19 до 29 лет. Сейчас я поделюсь с вами техникой, которая сэкономит вам массу нервов и ресурсов при выборе компании и дальнейшей работы.

Эпоха борьбы за собственное выживание постепенно уходит на задний план. На её место приходит самореализация и обмен ценностью благодаря деятельности.

Когда мы устраиваемся на работу, то начинаем постепенно шагать по пирамиде потребностей Маслоу.

Изначально мы закрываем базовые потребности, которые нужны нам для выживания: у нас есть финансы, чтобы кушать, спать и чувствовать себя безопасно.

Дальше мы начинаем социализироваться. Находимся в среде людей, которые нас понимают и принимают.

Нас начинают ценить и уважать.

Вплоть до 2000х люди останавливались на данных позициях.

*- А что нам ещё нужно ?*

У меня есть дом; еда; чувство безопасности из-за стабильности; люди, которые меня понимают; дают уважение и почитание за заслуги (Особенно, если спустя 10 лет работы, мы достигли почётной должности и теперь получаем уважение от окружение)

Что мне ещё нужно в этой жизни ? Я всего достиг. Могу доживать жизнь в спокойствии.

Сейчас мы смотрим на этих людей, которые удовлетворили данные потребности от работы. Многие ли люди действительно счастливы за жизнь, которую провели в данном ритме ?

Лично я встречал единицы из тысячи, которые были счастливы за жизнь к своим 40-60 годам (На данное время)

А почему они не чувствуют внутреннего счастья за тот путь, который прошли ?  
Потому что они не реализовали свои истинные цели на жизнь.

**Они себя не самореализовали в жизни.**

Поэтому мы слышим от старшего поколения: *Найди работу по душе*

Но что это такое?

Это деятельность, в которой мы можем закрыть все свои потребности.  
В том числе - потребность в самореализации.

В былом обществе важно было бороться за выживание.

Сейчас же, времена изменились.

**\*\*Современный мир даёт возможность человеку жить полной жизнью и закрывать абсолютно все свои потребности. \*\***

В нас сидит система ценностей наших родителей и старшего поколения.  
Но она постепенно меняется в пользу ценности себя и самоактуализации.

Это тренд, который действительно позволяет нам стать на счастливую линию жизни.  
А для этого - нам нужно закрыть все потребности по пирамиде Маслоу.

## Как нам начать смотреть в сторону самореализации и подбирать под это деятельность ?

Начну с того, что нам по любому придётся пройти через путь, где первостепенными целями будет - "Закрывать базовые потребности"

Вряд ли ваше первое место работы сможет закрыть весь спектр ваших потребностей.  
Будьте готовы к тому, что ваша система ценностей и целей в жизни будет дополняться и меняться за счёт деятельности.

**И только когда ваши потребности в Существовании, Безопасности, Социализации, Признании будут закрыты и система ценностей будет чётко сформирована - вы сможете смотреть в сторону самореализации.**

Мы смотрим в сторону личностного роста и развития. У нас появляются глобальные цели, которых мы хотим достичь.

Для кого-то это не цели, а лишь мечты. Мы с вами знаем, что наш путь начинается тогда, когда мы готовы взяться крепкой хваткой за эту цель и создать лестницу по подъёму до

неё.

Мы расписываем её на проекты, задачи, подзадачи.

Формируем собственный план достижения личной цели на жизнь.

А после этого - начинаем шагать по данной лестнице.

И именно для более крепкого фундамента под этой лестнице мы и закрывали наши базовые потребности.

Это подобие построения дома.

*- Насколько устойчив дом, у которого нет фундамента ?*

Ваша жизнь будет подобна такому шаткому дому, который в любой момент может "поплыть" или развалиться, если у вас не будут закрыты данные потребности, а вы начнёте прыгать по лестнице самореализации.

**\*\*Когда мы сформировали фундамент, определили чёткий вектор своего движения, установили свои цели на жизнь и готовы уверенно смотреть в своё будущее - тогда мы можем начинать наш путь самореализации. \*\***

***Как же нам найти компанию, которая закроет все наши потребности и будет нам помогать подниматься по этой лестнице достижения личных жизненных целей ?***

*1. Напишите план достижения личных целей. Опишите эту самую лестницу.*

Вы увидите истинную картину того, что вам нужно сделать, чтобы подняться выше.

*2. Изучите заранее систему ценностей компании, в которой планируете работать. Определите - на сколько она вам откликается.*

*3. На этапе собеседования расскажите о своих личных целях и плане по их достижению. Спросите прямо - **Смогу ли я достичь этих целей у вас ? Если да, то как ?***

Всё.

**Что происходит в этот момент со стороны компании (HR отдела, либо руководителя):**

Ко мне пришёл человек, который чётко понимает что он хочет и ожидает от работы и жизни. Я чётко вижу его картину мира и его систему ценностей. Я понимаю - совпадает ли она с нашей или нет.

Я понимаю - к чему он идёт в жизни. Совпадают ли его цели с целями:

- 1) Нашей компании
- 2) С целями на данную вакансию

Вывод:

**Я на этапе собеседования могу понять на сколько нам эффективно будет сотрудничать. На сколько он будет замотивирован в работе. На сколько долго мы будем сотрудничать.**

**Если я понимаю, что наша система ценностей и целей расходится, то я просто ему сообщу об этом и скажу, что нам не по пути.**

Почему я это сделаю ?

Потому что понимаю, что в системе разных ценностей и целей - у нас будет масса конфликтов. Сотрудничество с ним будет временным.

А это - потраченное время, ресурсы и нервы.

Если мы можем на этапе первых контактов это пресечь - это необходимо сделать.

Если же я понимаю, что нам по пути, то я буду помогать сотруднику идти по данной лестнице самореализации и дополнительно мотивировать его.

Как сотрудник вы будете делать такие же выводы на счёт работы

Автор заметки: denchiksyper